

座間味村の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 住民基本台帳人口 (2007年度末) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 17年度の人件費率 |
|----|-----------------------|-----------|--------|----------|-------------|-------------------|
| 年度 | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 18 | 1,039 | 1,374,343 | 19,551 | 281,771 | 20.5 | 10.95 |

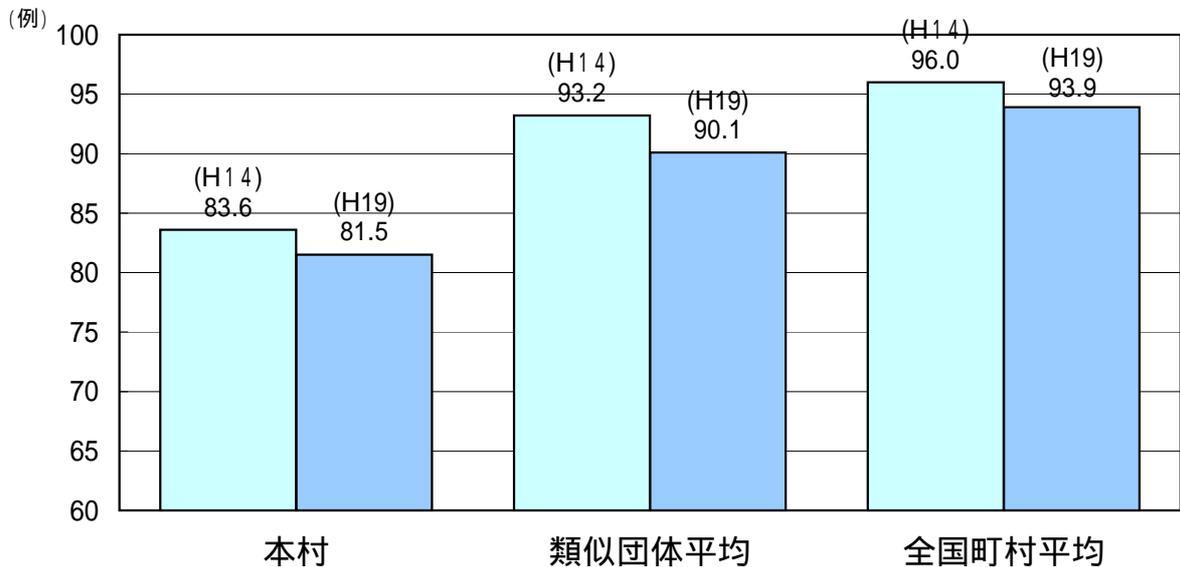
(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)町村類型平均 一人当たり給与費 千円 |
|----|----------|---------|--------|---------|---------|------------------|------------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 年度 | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 18 | 31 | 100,461 | 14,805 | 40,870 | 156,136 | 5,036 | 5,540 |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成18年4月1日現在の人数である。

(3) 特記事項

(4) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



(注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(5) 給与改定の状況

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 給与改定率 | (参考) 国の改定率 |
|------|-----------|------------|-----------|-------------|-------|---------------|
| | 民間給与 A | 公務員給与 B | 較差 A-B | 勧告 (改定率) | | |
| 19年度 | 円 | 円 | 円 | % | % | % |
| | 366,466 | 332,331 | 34,135 | 0.11 | 0.11 | 0.35 |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 年間支給月数 | (参考) 国の年間 支給月数 |
|------|------------------|-------------------|-----------|--------------|--------|----------------------|
| | 民間の支給 割合 A | 公務員の 支給月数 B | 較差 A-B | 勧告 (改定月数) | | |
| 19年度 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 |
| | 4.26 | 4.45 | 0.19 | 0.10 | 4.35 | 4.5 |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成19年4月1日現在）

一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 本村 | 47.8 歳 | 301,900 円 | 341,000 円 | 383,541 円 |
| 沖縄県 | 43.1 歳 | 337,400 円 | 385,205 円 | 369,354 円 |
| 国 | 40.7 歳 | 325,724 円 | | 383,541 円 |
| 類似団体 | 43.1 歳 | 312,475 円 | 360,985 円 | 342,588 円 |

技能労務職

| 区分 | 公務員 | | | | 民間 | | | 参考 A / B |
|----------|--------|--------|-----------|---------------|------------------|-----------------|-------------|-------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国ベース) | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 (B) | |
| 本村 | 36.2 歳 | 1 人 | 189,000 円 | 220,000 円 | 320,514 円 | | | |
| うち給食センター | 36.2 歳 | 1 人 | 189,000 円 | 220,000 円 | 320,514 円 | | 歳 | 円 |
| 沖縄県 | 47.4 歳 | 434 人 | 324,400 円 | 370,428 円 | 355,299 円 | | | |
| 国 | 48.8 歳 | 5193 人 | 287,094 円 | | 320,514 円 | | | |
| 類似団体 | 49.4 歳 | 5 人 | 256,655 円 | 283,511 円 | 272,303 円 | | | |

| 区分 | 参考 | | |
|----------|---------------|-----------|-------|
| | 年収ベース(試算値)の比較 | | |
| | 公務員 (C) | 民間 (D) | C / D |
| 市 | | | |
| うち給食センター | 歳 | 人 | 円 |

民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成～年の3ヶ年平均)

技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を1.2倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

海事職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|------|--------|-----------|-----------|
| 本村 | 42.2 歳 | 290,486 円 | 362,450 円 |
| 沖縄県 | - 歳 | - 円 | - 円 |
| 類似団体 | - 歳 | - 円 | - 円 |

医療職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 本村 | 25.0 歳 | 201,800 円 | 201,800 円 | 320,534 円 |
| 沖縄県 | - 歳 | - 円 | - 円 | - 円 |
| 国 | 37.3 歳 | 286,346 円 | | 320,534 円 |
| 類似団体 | 41.3 歳 | 292,922 円 | 327,024 円 | 304,928 円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、19年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況(平成19年4月1日現在)

| 区 分 | | 本村 | 沖縄県 | 国 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----|
| 一般行政職 | 大学卒 | 170,200 円 | 172,200 円 | - 円 |
| | 高校卒 | 138,400 円 | 140,100 円 | - 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 円 | 137,200 円 | - - |
| | 中学卒 | 円 | 129,200 円 | - - |
| 海事職 | 大学卒 | 179,200 円 | - 円 | - - |
| | 高校卒 | 148,400 円 | - 円 | - - |
| 医療職 | 大学卒 | 186,200 円 | - 円 | - - |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額(平成19年4月1日現在)

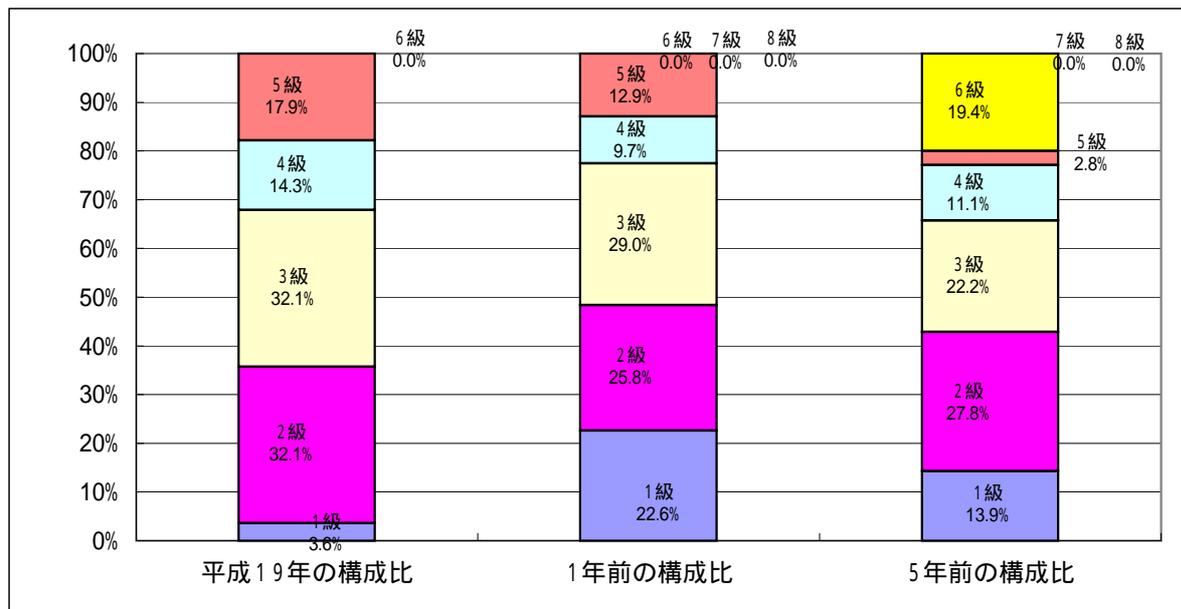
| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数15年 | 経験年数20年 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 235,700 円 | 249,200 円 | 325,100 円 |
| | 高校卒 | 201,600 円 | 205,000 円 | 257,600 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | - 円 | - 円 | - 円 |
| | 中学卒 | - 円 | - 円 | - 円 |
| 海事職 | 大学卒 | - 円 | - 円 | - 円 |
| | 高校卒 | 237,825 円 | 284,743 円 | 353,475 円 |
| 医療職 | 大学卒 | - 円 | - 円 | - 円 |
| | 高校卒 | - 円 | - 円 | - 円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成19年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|----|---|-----|-------|
| 6級 | 相当困難な業務を行う課長及びこれに相当する職務 | 0 | 0.0% |
| 5級 | 困難な業務を行う課長及びこれに相当する職務 | 5 | 17.9% |
| 4級 | 1 課長及びこれに相当する職務 2 困難な業務を行う課長補佐の職務、所長の職務 | 4 | 14.3% |
| 3級 | 1 課長補佐の職務及び所長の職務 2 係長、主査及び主任の業務 | 9 | 32.1% |
| 2級 | 1 主任の職務 2 特に高度の知識又は経験を必要とする業務を行う主任の職務 | 9 | 32.1% |
| 1級 | 1 相当高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務 2 定型的な業務を行う職務 | 1 | 3.6% |

- (注) 1 座間味村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



- (注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 本 村 | | 沖 縄 県 | | 国 | |
|--|--|--------------------------------------|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額(18年度) 1,318 千円 | | 1人当たり平均支給額(18年度) 1,710 千円 | | | |
| (18年度支給割合) 期末手当 4.45 月分 (-)月分 | | (18年度支給割合) 期末手当 3 月分 (1.6)月分 | | (18年度支給割合) 期末手当 3 月分 (1.6)月分 | |
| 勤勉手当 - 月分 (-)月分 | | 勤勉手当 1.45 月分 (0.75)月分 | | 勤勉手当 1.45 月分 (0.75)月分 | |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・管理職加算5～8% | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5～20% ・管理職加算10～25% | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

[参考] 勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

| |
|--|
| |
|--|

(2) 退職手当(平成19年4月1日現在)

| 本 村 | | | 国 | | |
|----------|----------|----------|------------------------|----------|----------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 | 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 |
| 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 | 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 |
| 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 | 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 |
| 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 | 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 |
| その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| ・該当なし | | | ・定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、年度に退職した職員に支給された平均額である。

(22年度の制度完成時)

| 支給対象地域 | 支給率 | 国の制度(支給率) |
|--------|-----|-----------|
| | % | % |
| | % | % |
| | % | % |
| | % | % |
| | % | % |

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしている。

(4) 特殊勤務手当（平成19年4月1日現在）

| | | | | |
|-------------------------|--------------------|--------------|--------------------|--------|
| 支給実績(18年度決算) | | | | 120 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(19年度決算) | | | | 0 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(19年度) | | | | 0.0 % |
| 手当の種類(手当数) | | | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 | |
| 行旅病人等取扱手当 | 精神障害者、行旅病人・死亡を取扱職員 | | | |
| 幼稚園長兼務手当 | 各学校長 | 各幼稚園長 | 月額5,000円 | |
| 暴風時勤務手当 | | | | |
| 航海手当 | 船員 | 船長、船長代行、機関長等 | 月額23,000円から10,000円 | |
| 伝染病防疫作業手当 | | | | |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|--------|
| 支給実績(18年度決算) | 454 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(18年度決算) | 151 千円 |

(6) その他の手当（平成19年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績(18年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(18年度決算) |
|--------|------------------------|----------|-------------------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当 | 国と同様 | 同じ | | 5,592 千円 | 233,000 円 |
| 住居手当 | 国と同様 | 同じ | | 1,464 千円 | 146,400 円 |
| 通勤手当 | 自動車通勤は国と同様 船舶通勤は異なる | 一部分異なる | 阿嘉15,000円 慶留間17,000円 | 1,598 千円 | 228,285 円 |
| 管理職手当 | | 異なる | 管理職3% | 2,420 千円 | 302,500 円 |
| 休日勤務手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |

5 特別職の報酬等の状況（平成19年4月1日現在）

| 区分 | 給料 | 月額 | 額 | 等 |
|------|-----------------------|--------------------------------|---|--------|
| 給料 | 市区町村長 | 536,000 円 | (参考)類似団体における最高/最低額 840,000 円 / 340,000 円 | |
| | 副市町村長 | 0 円 | 705,000 円 / 346,000 円 | |
| | 教育 | 円 | 円 / 円 | |
| 報酬 | 議長 | 204,000 円 | 395,000 円 / 120,000 円 | |
| | 副議長 | 170,000 円 | 310,000 円 / 93,300 円 | |
| | 議員 | 157,000 円 | 290,000 円 / 79,600 円 | |
| 期末手当 | 市区町村長 副市町村長 教育長 | (19年度支給割合) | 3.25 月分 | |
| | 議長 副議長 議員 | (19年度支給割合) | 3.25 月分 | |
| 退職手当 | 市区町村長 副市町村長 教育長 | (算定方式) | (1期の手当額) | (支給時期) |
| | 備考 | 沖縄県市町村総合事務組合特別職等の職員の退職手当支給条例適用 | | |

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

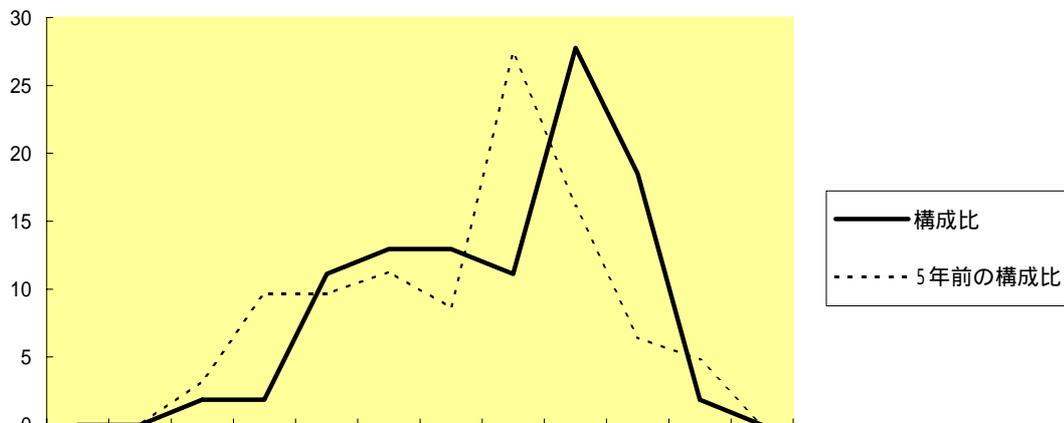
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | 職員数 | | 対前年増減数 | 主な増減理由 | |
|------------|--------|-------|-------|--|--|--------------|
| | | 平成18年 | 平成19年 | | | |
| 普通会計部門 | 一般行政部門 | 議会 | 1 | 1 | 0 | |
| | | 総務 | 9 | 8 | -1 | 総務業務を集中化減 |
| | | 税務 | 2 | 3 | 1 | 税の徴収業務充実による増 |
| | | 農林水産 | 3 | 2 | -1 | 農業業務を集中化減 |
| | | 土木 | 4 | 5 | 1 | 村道改良業務充実による増 |
| | | 民生 | 2 | 2 | 0 | |
| | | 衛生 | 3 | 3 | 0 | |
| | 計 | 24 | 24 | 0 | <参考> 人口1万人当たり職員数 人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数 人) | |
| | 教育部門 | 8 | 8 | 0 | | |
| | 消防部門 | 0 | 0 | 0 | | |
| 小計 | 8 | 8 | 0 | <参考> 人口1万人当たり職員数 人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数 人) | | |
| 公営企業事業計等部門 | 水道 | 2 | 2 | 0 | | |
| | 交通 | 20 | 20 | 0 | | |
| | 下水道 | 0 | 0 | 0 | | |
| | その他 | 1 | 1 | 0 | | |
| | 小計 | 23 | 23 | 0 | | |
| 合計 | | 55 | 55 | 0 | <参考> 人口1万人当たり職員数 人 | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成19年4月1日現在)



| 区分 | 20歳未満 | 20歳 | 24歳 | 28歳 | 32歳 | 36歳 | 40歳 | 44歳 | 48歳 | 52歳 | 56歳 | 60歳 | 計 |
|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 職員数 | 0人 | 0人 | 1人 | 1人 | 6人 | 7人 | 7人 | 6人 | 15人 | 10人 | 1人 | 0人 | 54人 |

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

| 平成17年4月1日職員数 | 平成22年4月1日職員数 | 純減数 | 純減率 |
|--------------|--------------|-----|-----|
| 人 | 人 | 7人 | % |

| | | | |
|----|----|---|-----|
| 59 | 54 | 5 | 8.4 |
|----|----|---|-----|

(参考) 座間味村行財政改革大綱における定員管理の数値目標(数・率)

| 計画期間 | | 数値目標 |
|-----------|-----------|------|
| 始 期 | 終 期 | |
| 平成17年4月1日 | 平成22年4月1日 | |

定員管理の数値目標の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

| 部 門 | 区 分 | 17年 | 18年 | 19年 | 20年 | 17年～22年 | (参考) |
|------------------|-----|------|-----|-----|-----|----------|------|
| | | 計画始期 | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 計 | 数値目標 |
| 一般行政 | 職員数 | 27 | 24 | 24 | 20 | | 23 |
| | 増減 | | 3 | 0 | 4 | (115%) | 3 |
| 教 育 | 職員数 | 8 | 8 | 8 | 8 | | 8 |
| | 増減 | | 0 | 0 | 0 | (100%) | 0 |
| 消 防 | 職員数 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| | 増減 | | 0 | 0 | 0 | (0%) | 0 |
| 公 営 企 業 等 会 計 | 職員数 | 24 | 23 | 23 | 23 | | 23 |
| | 増減 | | 1 | 0 | 0 | (100%) | 0 |
| 計 | 職員数 | 59 | 55 | 55 | 51 | | 54 |
| | 増減 | | 4 | 0 | 4 | (106%) | 3 |

(注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

7 公営企業職員の状況

(1) 航路事業

職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B / A | (参考) H17年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|--------------|-----------------------------|----------------------------------|
| 18年度 | 千円 582,193 | 千円 63,680 | 千円 70,353 | % 12.08 | % - |

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | 一人当たり 給与費 B/A | |
|------|----------|--------------|--------------|----------------|------------------|-------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 計 B | | |
| 18年度 | 人 20 | 千円 70,355 | 千円 28,243 | 千円 28,946 | 千円 127,544 | 千円 6,378 |

| |
|-------------------------------------|
| (参考) H17年度平均 一人当たり給与費 千円 - |
|-------------------------------------|

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、平成19年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成19年4月1日現在）

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|------|--------|-----------|-----------|
| 航路会計 | 43.8 歳 | 293,105 円 | 531,433 円 |
| 本村平均 | 44.9 歳 | 292,315 円 | 419,720 円 |
| 事業者 | - 歳 | - 円 | - 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 本村航路会計 | | 本村職員平均 | |
|---------------------|---------|---------------------|---------|
| 1人当たり平均支給額(H18年度) | | 1人当たり平均支給額(H18年度) | |
| 1,448 千円 | | 1,318 千円 | |
| (H18年度支給割合) | | (H18年度支給割合) | |
| 期末手当 | 勤勉手当 | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 4.45 月分 | - 月分 | 4.45 月分 | - 月分 |
| (-)月分 | (-)月分 | (-)月分 | (-)月分 |
| (加算措置の状況) | | (加算措置の状況) | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | |
| ・管理職加算5～8% | | ・管理職加算5～8% | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(H19年4月1日現在)

| 本 村 | | | 国 | | |
|----------|----------|----------|------------------------|----------|----------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 | 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 |
| 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 | 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 |
| 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 | 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 |
| 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 | 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 |
| その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| ・該当なし | | | ・定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(該当なし)

(平成20年4月1日現在)

| | | | | |
|-----------------------|-----|---------|---------------|----|
| 支給実績(年度決算) | | - | | 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(年度決算) | | - | | 円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) | |
| - | - % | - 人 | - | |

(22年度の制度完成時)

| | | |
|--------|-----|---------------|
| 支給対象地域 | 支給率 | 一般行政職の制度(支給率) |
| - | - % | - % |

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしている。

エ 特殊勤務手当(平成20年4月1日現在)

| | | | |
|--------------------------|---------------------------------|----------|--------------|
| 支給実績(H18年度決算) | 5,311 千円 | | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(H18年度決算) | 354,066 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(H18年度) | 6.7 % | | |
| 手当の種類(手当数) | 2 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 航海手当 | 船長 | | 月額23,000円 |
| 航海手当 | 船長代行、機関長 | | 月額18,000円 |
| 航海手当 | 一等航海士、一等機関士、次席一等航海士、次席一等機関士、事務長 | | 月額15,000円 |
| 航海手当 | その他の乗組員 | | 月額10,000円 |
| 暴風時勤務手当 | 全職員 | 暴風発令時の対応 | 時給700円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|--|-----------|
| 支給実績 (H 1 8 年 度 決 算) | 10,539 千円 |
| 職員 1 人 当 た り 平 均 支 給 年 額 (H 1 8 年 度 決 算) | 527 千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当 (平成 19 年 4 月 1 日現在)

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の 制度との異同 | 一般行政職の 制度と異なる 内容 | 支給実績 (H18年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (H18年度決算) |
|-------|----------|------------------|------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当 | 一般行政職と同じ | 同 | - | 5,261 千円 | 328,812 円 |
| 住居手当 | 一般行政職と同じ | 同 | - | 2,374 千円 | 169,571 円 |
| 通勤手当 | 一般行政職と同じ | 同 | - | 983 千円 | 70,214 円 |
| 管理職手当 | 一般行政職と同じ | 同 | - | 1,042 千円 | 347,333 円 |

定員管理の数値目標及び進捗状況

ア 平成 17 年 4 月 1 日 ~ 平成 22 年 4 月 1 日における定員管理の数値目標

| 平成17年4月1日 職員数 | 平成22年4月1日 職員数 | 純減数 | 純減率 |
|------------------|------------------|--------|--------|
| 人 20 | 人 20 | 人 0 | % 0 |

(参考) 座間味村財政集中改革プランにおける定員管理の数値目標 (数・率)

| 計画期間 | | 数 値 目 標 |
|-----------|-----------|------------------|
| 始 期 | 終 期 | |
| 平成17年4月1日 | 平成22年4月1日 | 航路会計における人員削減予定なし |

イ 定員管理の数値目標の年次別進捗状況 (実績) の概要

6(3) を参照

(2) その他の事業 (国保、簡易水道、漁業集落排水事業) については、担当職員が、1 名のため個人情報保護の観点から公開していません。