

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

	(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区)(派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間) (区)(派)	(9)超過勤務の状況(月平均時間) (区)(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
				継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性		
平成28年度	事務 50.0% (以下非常勤)臨時職員 51.0%	事務 17.0%	事務 23.0% 海事 0.0%						0.0%	0.0%	0.0%			34.1%	0.0%	14.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0人	0人	(1)(2)(6)(7)(10)(13)は平成27年度(3)(11)(12)は平成28年4月1日時点の	平成29年3月
平成29年度	事務 66.6% (以下非常勤)臨時職員 39.0%	事務 60.0%	事務 29.7% 海事 0.0%						0.0%	18.0%	0.0%			39.7%	0.0%	20.0%	25.5%	0.0%	0.0%	0人	0人	(1)(2)(6)(7)(10)(13)は平成28年度(3)(11)(12)は平成29年4月1日時点の	平成29年7月
平成30年度	事務 66.6% (以下非常勤)臨時職員 39.0%	事務 60.0%	事務 29.7% 海事 0.0%						0.0%	100.0%	0.0%			45.3%	0.0%	20.0%	25.5%	0.0%	0.0%	0人	0人	(1)(2)(6)(7)(10)(13)は平成29年度(3)(11)(12)は平成30年4月1日時点の	平成30年7月